



Специфика внедрения АСУ «1С:ERP» на АО «НПО «МРТЗ» на конкретных примерах с рекомендациями

Лебедев Олег,
Руководитель службы ИТ
АО «НПО«МРТЗ»



История АО «НПО «МРТЗ»



Год основания – 1900
(патронный завод)



Начало выпуска
радиотехнической продукции – 1945 год



Состояние АСУП до внедрения 1С:ERP

- Ядро КИС – АСУП «Горизонт»
- 2004 год – решение о замене АСУП «Горизонт» на MS «Ахарта»
- К 2015 году – КИС в составе нескольких автономных информационных систем – АСУП «Горизонт», «Ахарта», «1С:Бухгалтерия 6.0», «Баланс», «Оазис», «Налогоплательщик».
- 2015 год – решение о внедрении новой КИС на единой платформе 1С:ERP.





Выбор системы

Цель внедрения – замена существующих АСУП «Горизонт» и ИС Ахарта на единую ERP-систему

Задачи внедрения – поэтапное внедрение за период 1-2 года отдельных функциональных блоков:

- Бухгалтерский учет и расчет себестоимости
- Бюджетирование и казначейство
- Зарплата и персонал
- Производство





Выбор консультантов (критерии)

- Опыт внедрения на аналогичных предприятиях
- Наличие успешных завершенных проектов
- Рекомендации и отзывы от других заказчиков
- Стоимость внедрения
- Адекватность команды консультантов





1C:ERP 2

+

 **RAZDOLIE**

=

Проект автоматизации



Первые шаги в проекте

Проведение предпроектного обследования с целью:

- Ознакомить консультантов с нашими требованиями и спецификой ФХД
- Совместно подготовить и подписать договор на внедрение





Первые шаги в проекте

Внедряемый функционал:

- Планировали только БУ
- Консультанты убедили, что первым проектом должно стать не только внедрение Регламентированного учета, но и расчета себестоимости – чтобы «закрыть» функциональность 3-х ИС: Ахарта, 1С:Бухгалтерия 6.0, частично, «Горизонт»

Количество рабочих мест:

- Планировали 15 АРМ для ГБ
 - В ходе внедрения развернуто – более 90 АРМ в бухгалтерии, ФО, СМТО, цехах (50 лицензий)
-



Сроки проекта

Сроки внедрения:

- «Привязка» к отчетным периодам

График платежей:

- Аванс и расчет по факту исполнения этапов договора

Состав команды:

- Следить и требовать, чтобы проект выполняли те же консультанты, что участвовали в предпроектном обследовании





Общая информация по проекту

Работы по проекту включали этапы:

- Функциональное моделирование
- Обучение пользователей
- Доработка системы
- Настройка прав пользователей
- Разработка технологии переноса остатков
- Непосредственно перенос остатков в новую систему



Перечисленные работы были выполнены за 4 месяца в период с сентября 2015г по декабрь 2015г.

В опытно-промышленную эксплуатацию система была переведена с января 2016г.



Кадровые ресурсы проекта

Проектная команда с нашей стороны:

- Руководитель проекта – главный бухгалтер
- Владельцы процессов
- Бизнес аналитик
- Администратор проекта
- ИТ-специалисты



Проектная команда со стороны ВЦ «Раздолье»:

- Руководитель проекта
 - Консультанты-аналитики
 - Разработчики
-



Организация взаимодействия в проекте

Совещания проектной группы:

- Проводились еженедельно в согласованное время
- Участники – в среднем 12 человек – костяк команды
- Актуализация списка задач проекта. Не терять темп!
- Согласование спорных вопросов
- Контроль исполнения решений

Документооборот:

- Согласование и ознакомление с проектными документами в электронном виде
 - Уведомления по почте с копией руководителям
-



Сложные задачи проекта

Инфраструктурные задачи:

- Понадобилась частичная модернизация ЛВС
- Потребовалось модернизировать 12 компьютеров, заменить 6 компьютеров, закупить дополнительно 12 компьютеров, организовать АРМ
- В планах – покупка нового сервера приложения и терминального сервера

Финансирование:

- Наш бюджет проекта возрос из-за решения инфраструктурных проблем
 - Бюджет работ Консультантов возрос из-за появления дополнительных требований к функционалу системы (доработки)
 - Докупка лицензий
-



Сложные задачи проекта

Изначальный план:

- Автоматизация бухгалтерского учета (200-Приказ, 275-ФЗ)
- Автоматизация 15 АРМ в бухгалтерии

Текущий результат:

- Автоматизирована вся цепочка движения ТМЦ и ГП
- Своими силами автоматизированы склады
- В системе работает до 100 пользователей





Сложные задачи проекта

Перераспределение функций:

- Перенос ввода первичных документов из ВЦ «на места» в подразделения
- Создана группа НСИ

Проблемы с обучением:

- Около 100 пользователей
- Не все сотрудники в цехах могли пользоваться ПК
- Обучение силами службы ИТ
- Актуализация инструкций
- Индивидуальная работа с каждым исполнителем





Сложные задачи проекта

Доработки системы:

- Без доработок не обойтись
- Оценивать трудоемкость и влияние на обновление

Обновление релизов:

- Релизы выходят достаточно часто
- Некоторые «сырые», не все нужны на предприятии. Обновляем по необходимости.
- Обновление в ходе внедрения до принятия в эксплуатацию стараться не проводить





Сложные задачи проекта

- Сложность. Нужно актуализировать регламенты при изменении бизнес-процессов
- Актуализация и расширение инструкций – Группа НСИ
- Отказ от работы в двух системах («старой» и «новой»)
- Вся первичка сдается в бухгалтерию
ТОЛЬКО из 1С





Текущая ситуация и планы

Запустили 2 новых проекта:

- Автоматизация Бюджетирования в 1С:ERP
- Автоматизация расчета зарплаты и кадрового учета

Следующий год – в планах проект автоматизации управления производством:

- Снятие с эксплуатации АСУ «Горизонт»





Спасибо за внимание!

Лебедев Олег,
Руководитель службы ИТ
АО «НПО«МРТЗ»
